**ESPECIFICACIONES
DEL PLAN DE PENSIONES INDIVIDUAL**

PENEDÈS PENSIÓ 6 MÉS 30, PP

INDICE

- CAPÍTULO I: DENOMINACIÓN, MODALIDAD Y ADSCRIPCIÓN

- Artículo 1.- Denominación y naturaleza
- Artículo 2.- Modalidad
- Artículo 3.- Adscripción a un Fondo de Pensiones

- CAPÍTULO II : ÁMBITO PERSONAL

- Artículo 4.- Sujetos Constituyentes
- Artículo 5.- Elementos Personales
- Artículo 6.- Partícipes
- Artículo 7.- Beneficiarios
- Artículo 8.- Alta de un Partícipe
- Artículo 9.- Baja de un Partícipe
- Artículo 10.- Alta de un Beneficiario
- Artículo 11.- Baja de un Beneficiario

- CAPÍTULO III : DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PARTÍCIPES Y BENEFICIARIOS.

- Artículo 12.- Derechos de los Partícipes
- Artículo 13.- Obligaciones de los Partícipes
- Artículo 14.- Derechos de los Beneficiarios
- Artículo 15.- Obligaciones de los Beneficiarios

- CAPÍTULO IV : RÉGIMEN DE APORTACIONES Y PRESTACIONES

- Artículo 16.- Sistema de capitalización
- Artículo 17.- Derechos consolidados
- Artículo 18.- Aportaciones
- Artículo 19.- Cuantía mínima y máxima de las aportaciones
- Artículo 20.- Impago de aportaciones
- Artículo 21.- Devolución de las aportaciones
- Artículo 22.- Incompatibilidades entre aportaciones y prestaciones
- Artículo 23.- Prestaciones
- Artículo 24.- Contingencias cubiertas
- Artículo 25.- Supuestos excepcionales de liquidez
- Artículo 26.- Modalidades de pago de las prestaciones
- Artículo 27.- Procedimiento y reconocimiento del pago de prestaciones
- Artículo 28.- Movilización de derechos consolidados y económicos

- CAPÍTULO V : ORGANIZACIÓN Y CONTROL

- Artículo 29.- Promotor
- Artículo 30.- Funciones del Promotor
- Artículo 31.- El Defensor del Partícipe y Beneficiario

- CAPÍTULO VI : MODIFICACIÓN Y LIQUIDACIÓN

- Artículo 32.- Modificación del Plan
- Artículo 33.- Finalización del Plan
- Artículo 34.- Normas para la liquidación del Plan

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

El Plan de Pensiones se regulará por las presentes Especificaciones, por el Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, por su Reglamento aprobado por Real Decreto 304/2004, de 20 de febrero (en adelante Ley y Reglamento, respectivamente) y por cuantas disposiciones de cualquier rango que, actualmente o en el futuro, puedan serle de aplicación.

CAPÍTULO I

DENOMINACIÓN, MODALIDAD Y ADSCRIPCIÓN

Artículo 1. DENOMINACIÓN Y NATURALEZA

Las presentes Especificaciones del plan de pensiones individual denominado PENEDÈS PENSIÓ 6 MÉS 30, PP (en adelante el Plan), cuyo Promotor es Caixa Penedès Vida d'Assegurances i Reassegurances, S.A., define el derecho de las personas a cuyo favor se constituye el Plan a percibir prestaciones económicas por las contingencias designadas en dicho Plan, las obligaciones de contribución al mismo y sus reglas de constitución y funcionamiento. La condición de Promotor, Partícipe o Beneficiario lleva implícita la aceptación de todas las normas contenidas en las presentes Especificaciones.

Artículo 2. MODALIDAD

El Plan de Pensiones se configura como una institución de previsión de carácter privado, voluntario y libre que, en razón de sus sujetos constituyentes, se encuadra en la modalidad de Sistema Individual y, en razón de las obligaciones estipuladas, en la modalidad de Aportación Definida.

Artículo 3. ADSCRIPCIÓN A UN FONDO DE PENSIONES

1.- El Plan se integrará en el fondo de pensiones PENEDÈS PENSIÓ G-III, FP (en adelante el Fondo), que figura inscrito en el Registro Mercantil y en el correspondiente Registro Administrativo de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones.

2.- Las contribuciones económicas de los Partícipes se integrarán inmediata y obligadamente en el mencionado Fondo.

Dichas contribuciones económicas, junto con los rendimientos netos y los incrementos patrimoniales que se generen, se abonarán en la cuenta de posición que el Plan mantenga en el Fondo. El pago de las prestaciones correspondientes, así como los gastos adicionales que se produjeran, se efectuará con cargo a dicha cuenta.

CAPÍTULO II

ÁMBITO PERSONAL

Artículo 4. SUJETOS CONSTITUYENTES

Son sujetos constituyentes del Plan:

- A. Caixa Penedès Vida d'Assegurances i Reassegurances, S.A., como Promotor del Plan.
- B. Los Partícipes en cuyo interés se crea el Plan.

Artículo 5. ELEMENTOS PERSONALES

Son elementos personales del Plan :

A. Los sujetos constituyentes.

B. Los Beneficiarios.

Artículo 6. PARTICIPES

Es Partícipe del Plan cualquier persona física que, teniendo capacidad de obligarse y pudiendo hacerlo en los términos reglamentarios estipulados, haya manifestado su voluntad de integrarse en el mismo suscribiendo el correspondiente boletín de adhesión.

Artículo 7. BENEFICIARIOS

Son Beneficiarios del Plan aquellas personas físicas que, hayan sido o no Partícipes del mismo, tienen derecho a la percepción de prestaciones como consecuencia del acaecimiento de cualquiera de las contingencias cubiertas por el Plan.

Artículo 8. ALTA DE UN PARTICIPE

El alta del Partícipe al Plan se formaliza mediante la suscripción del boletín de adhesión.

Con motivo de la adhesión se hará entrega al Partícipe que lo solicite de un certificado de pertenencia al Plan y de la aportación inicial realizada, en su caso.

Artículo 9. BAJA DE UN PARTICIPE

Los Partícipes causarán baja en el Plan:

A. Cuando se produzca una de las contingencias previstas en el Plan.

B. Cuando se produzca la movilización de la totalidad de los Derechos Consolidados a otro sistema de previsión social previsto en la normativa vigente.

C. Cuando se hagan efectivos la totalidad de los Derechos Consolidados en los supuestos de enfermedad grave o desempleo de larga duración, en los términos que reglamentariamente se determinan.

Artículo 10. ALTA DE UN BENEFICIARIO

El alta como Beneficiario tendrá lugar cuando el mismo o su representante legal ejerza el derecho a percibir la prestación que les corresponda, por el acaecimiento de alguna de las contingencias cubiertas por el Plan.

A falta de designación expresa por parte del Partícipe, serán Beneficiarios, por orden preferente y excluyente:

1.- El cónyuge del Partícipe.

2.- Los hijos del Partícipe, y en su defecto los nietos por partes iguales.

3.- Los padres del Partícipe por partes iguales.

4.- Los hermanos del Partícipe por partes iguales.

5.- Los herederos testamentarios del Partícipe.

Artículo 11. BAJA DE UN BENEFICIARIO

Los Beneficiarios causarán baja en el Plan:

a) En caso de fallecimiento.

b) En caso de terminación del Plan.

c) En caso de extinción del derecho a la percepción de las prestaciones del Plan.

d) En caso de movilización de los Derechos Económicos a otro sistema de previsión social previsto por la normativa vigente cuando las condiciones de garantía y aseguramiento de la

prestación así lo permitan.

CAPÍTULO III

DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PARTICIPES Y BENEFICIARIOS

Artículo 12. DERECHOS DE LOS PARTICIPES

Corresponden a los Partícipes del Plan, los siguientes derechos:

A. La titularidad de los recursos patrimoniales en los que, a través del Fondo, se materialice y se instrumente su Plan.

B. Movilizar sus Derechos Consolidados por propia voluntad o en caso de terminación del Plan, para su integración en otro sistema de previsión social previsto en la normativa vigente.

C. Designar Beneficiarios para el caso que se produzca la contingencia de fallecimiento. Asimismo, podrá cambiar dicha designación, siempre que la Entidad Gestora lo permita y a no ser que renuncie expresamente a ese derecho.

D. La Entidad Gestora indicará el lugar y la forma en que estará a disposición del Partícipe la siguiente documentación al causar alta como Partícipe:

- Especificaciones del Plan
- Declaración de los principios de la política de inversión del Fondo
- Normas de funcionamiento del Fondo

E. Recibir la información prevista en el Reglamento sobre la evolución, situación de los Derechos Consolidados, así como otros extremos que pudieran afectarles.

Artículo 13. OBLIGACIONES DE LOS PARTICIPES

Son obligaciones de los Partícipes:

A. Efectuar el desembolso de las aportaciones en la forma, plazos y cuantía comprometidas.

B. Comunicar a la Entidad Gestora del Fondo los datos personales y familiares que le sean requeridos para causar alta en el Plan, para efectuar el pago de sus aportaciones y para determinar el cobro de las prestaciones. Asimismo, deberá comunicar cualquier modificación que se produzca en dichos datos.

C. Cualesquiera otras obligaciones contempladas en las presentes Especificaciones y en la legislación vigente o que la entidad gestora le exija en el uso de sus facultades reglamentarias.

Artículo 14. DERECHOS DE LOS BENEFICIARIOS

Corresponden a los Beneficiarios del Plan los siguientes derechos:

A. La titularidad de los recursos patrimoniales en los que, a través del correspondiente Fondo, se materialicen e instrumenten sus Derechos Económicos.

B. Movilizar sus derechos económicos para su integración en otro sistema de previsión social previsto en la normativa vigente, a petición del Beneficiario siempre y cuando las condiciones de garantía y aseguramiento de la prestación así lo permitan.

C. Percibir las prestaciones que les correspondan al producirse alguna de las contingencias previstas en el Plan.

En su caso, se le hará entrega al Beneficiario del certificado de seguro o garantía de su prestación, emitido por la entidad correspondiente.

D. Recibir la información prevista en el Reglamento sobre la evolución, situación de los Derechos Económicos, así como otros extremos que pudieran afectarles.

Artículo 15. OBLIGACIONES DE LOS BENEFICIARIOS

Son obligaciones de los Beneficiarios:

- A. Comunicar los datos personales y familiares que le sean requeridos para justificar el derecho a la percepción de las prestaciones y de su mantenimiento a lo largo del tiempo.
- B. Señalar la forma elegida para el cobro de la prestación y presentar la documentación acreditativa que proceda
- C. Cualesquiera otras obligaciones contempladas en las presentes Especificaciones y en la legislación vigente o que la entidad gestora le exija en el uso de sus facultades reglamentarias.

CAPÍTULO IV

RÉGIMEN DE APORTACIONES Y PRESTACIONES

Artículo 16. SISTEMA DE CAPITALIZACIÓN

- 1.- El sistema financiero y actuarial de capitalización que adoptará el presente Plan es el de Capitalización Individual.
- 2.- Se constituirá un Fondo de Capitalización, integrado por las aportaciones y los resultados de las inversiones atribuibles a los mismos, deducidos los gastos y quebrantos que les sean imputables.
- 3.- Dado que se trata de un Plan del Sistema Individual, y por tanto, de Aportación Definida, el Plan no asume la cobertura de ningún riesgo relacionado con las prestaciones previstas, ni tampoco garantiza un interés mínimo a los Partícipes.

Sin embargo, cuando se devenguen prestaciones en forma de renta a favor de Beneficiarios, el Plan podrá garantizar total o parcialmente dichas prestaciones a través de una Entidad Aseguradora.

Artículo 17. DERECHOS CONSOLIDADOS

Constituirán los Derechos Consolidados Individuales la cuota parte del Fondo de Capitalización que tenga el Partícipe en el Fondo. Este Fondo de Capitalización estará en función de las aportaciones y rentas generadas por los recursos invertidos, según los criterios de imputación de resultados del Fondo en el que esté integrado el Plan, menos los quebrantos y gastos que se hayan producido.

Estos Derechos Consolidados sólo se harán efectivos para pagar las prestaciones previstas en el Plan, o en los supuestos excepcionales de liquidez, en los términos que reglamentariamente se determinen.

Estos Derechos Consolidados serán movilizados para su integración a otro sistema de previsión social previsto en la normativa vigente, en caso que el Partícipe así lo solicite o por terminación del Plan.

Artículo 18. APORTACIONES

- 1.- Las aportaciones al Plan serán efectuadas exclusivamente por los Partícipes, excepto lo dispuesto para Partícipes con discapacidad.
- 2.- Podrán efectuarse aportaciones al Plan a favor de personas con discapacidad siempre que éstas reúnan los requisitos establecidos en el Reglamento y se les aplicarán las

especialidades que en él se regulan.

3.- Las aportaciones serán aperiódicas.

Son aquellas que el Partícipe puede realizar a su voluntad, de forma única o no, y sin acogerse a ninguna frecuencia o cuantía preestablecida, siempre que la Entidad Gestora lo permita.

4.- El pago de las aportaciones se efectuará mediante cargo en la cuenta corriente o de ahorro del Partícipe. Este deberá cumplimentar la correspondiente autorización de domiciliación bancaria.

5.- La movilización al Plan de Derechos Consolidados o Provisiones Matemáticas no tiene el carácter de aportación, excepto si proviene de una póliza colectiva que instrumente compromisos por pensiones.

Artículo 19. CUANTÍA MÍNIMA Y MÁXIMA DE LAS APORTACIONES

1.- En el momento de causar alta en el Plan, la suma de la aportación inicial y de los Derechos Consolidados a integrar por movilización, debe alcanzar el importe mínimo establecido por la Entidad Gestora.

2.- Dentro de cada año natural, el conjunto de las aportaciones efectuadas al Plan por un Partícipe no podrá superar el límite máximo que legalmente se establezca.

3.- La Entidad Gestora queda autorizada a no aceptar aportaciones cuando supongan superar dentro del año natural el límite máximo, informando de ello al Partícipe.

Artículo 20. IMPAGO DE APORTACIONES

1.- Si se produce el impago de una aportación aperiódica, la Entidad Gestora del Fondo no volverá a cargarla en la cuenta del Partícipe.

Artículo 21. DEVOLUCIÓN DE LAS APORTACIONES

1.- La Entidad Gestora del Fondo podrá devolver al Partícipe aportaciones ya pagadas por éste, abonándose las en su cuenta, en los siguientes casos:

A. Por exceso de aportaciones a Planes de Pensiones durante un año natural:

Cuando en un Partícipe el conjunto de las aportaciones directas o imputadas a Planes de Pensiones supere en un año natural el límite máximo legal, podrá solicitar a la Entidad Gestora del Fondo la retirada de aportaciones del año en la cuantía que corresponda, según lo establecido en el Reglamento.

El Partícipe deberá justificar a la Entidad Gestora la superación del citado límite mediante las certificaciones emitidas por aquellas Entidades Gestoras de Fondos de Pensiones en las que se han producido las aportaciones que en conjunto originan la superación del límite.

B. Por errores en el proceso de cobro de las aportaciones:

Cuando como consecuencia de errores en el proceso administrativo de cobro de aportaciones, o de modificación o suspensión de las mismas, resultaran indebidamente cargadas aportaciones en las cuentas de los Partícipes, previa solicitud de éstos, la Entidad Gestora tramitará la devolución de las mismas sin intereses.

2.- En ningún caso el pago de la devolución de aportaciones tendrá la fecha de valor retroactiva a efecto de las imputaciones que correspondan para el cálculo de los Derechos Consolidados.

Artículo 22. INCOMPATIBILIDADES ENTRE APORTACIONES Y PRESTACIONES

Será de aplicación el régimen de incompatibilidades entre aportaciones y prestaciones establecido en el Reglamento.

Artículo 23. PRESTACIONES

Las prestaciones previstas en el presente Plan corresponderán a la capitalización de las aportaciones y de los Derechos Consolidados procedentes de movilizaciones realizadas por el Partícipe hasta la fecha que fije para la percepción de la prestación, equivaliendo al valor de sus Derechos Consolidados en ese momento. Dicha capitalización se calculará según el sistema financiero y actuarial indicado en estas Especificaciones.

Artículo 24. CONTINGENCIAS CUBIERTAS

1.- Las contingencias cubiertas por el presente Plan, que dan origen al pago de prestaciones, son las siguientes:

A.- Jubilación del Partícipe:

Para la determinación de esta contingencia se estará a lo previsto en el régimen de Seguridad Social correspondiente.

También se entenderá producida la jubilación en los demás casos previstos en la Ley y en el Reglamento.

La situación de jubilación deberá ser acreditada mediante certificación del órgano a quien en cada caso corresponda decretar o reconocer tal situación.

B.- Incapacidad total y permanente para la profesión habitual o absoluta y permanente para todo trabajo y la gran invalidez, que afecte al Partícipe.

Se determinarán conforme al régimen correspondiente de la Seguridad Social.

Estas situaciones deberán ser acreditadas mediante la oportuna certificación del órgano administrativo a quien en cada caso corresponda decretar o reconocer tal situación.

C.- El fallecimiento del Partícipe o el Beneficiario por cualquier causa.

Puede generar derecho a prestaciones de viudedad, orfandad o a favor de otros herederos o personas designadas.

Esta contingencia se acreditará mediante el correspondiente Certificado de Defunción.

D.- Dependencia severa o gran dependencia del Partícipe.

Regulada en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.

Estas situaciones deberán ser acreditadas mediante la oportuna certificación del órgano administrativo a quien en cada caso corresponda decretar o reconocer tal situación.

2.- Las contingencias cubiertas por el Plan para personas con discapacidad, que dan origen al pago de prestaciones, son las que se establecen en el Reglamento.

En el caso de la prestación de jubilación, de no ser posible el acceso a la jubilación de la persona con discapacidad, podrán percibir esta prestación a partir que cumpla los 55 años de edad, siempre que carezca de empleo u ocupación profesional.

Artículo 25. SUPUESTOS EXCEPCIONALES DE LIQUIDEZ

Los Derechos Consolidados podrán hacerse efectivos en su totalidad o en parte, con carácter excepcional, en los supuestos de enfermedad grave o paro de larga duración, de acuerdo con lo que estipula el Reglamento.

Artículo 26. MODALIDADES DE PAGO DE LAS PRESTACIONES

1.- Las fechas y modalidades de percepción de las prestaciones serán fijadas y modificadas libremente por el Partícipe o el Beneficiario, siempre que las condiciones del contrato de percepción de la prestación lo permitan, y serán equivalentes a los Derechos Consolidados del Partícipe o de los Derechos Económicos del Beneficiario a la fecha que fije para la percepción de la prestación.

La modalidad de percepción de la prestación podrá ser cualquiera de las establecidas en el Reglamento.

La percepción en la modalidad de renta podrá ser asegurada en una Entidad Aseguradora. El importe de la renta asegurada será el que resulte de aplicar los Derechos Consolidados o los Derechos Económicos como prima única de la renta elegida.

2.- Las modalidades de pago de las prestaciones para personas con discapacidad son las que se establecen en el Reglamento.

Artículo 27. PROCEDIMIENTO Y RECONOCIMIENTO DEL PAGO DE PRESTACIONES

El procedimiento y reconocimiento del pago de prestaciones será el que se establece en el Reglamento.

La documentación necesaria para el reconocimiento de la prestación será examinada por la Entidad Gestora, la cual podrá solicitar cuantos datos complementarios estime necesarios.

Artículo 28. MOVILIZACIÓN DE DERECHOS CONSOLIDADOS Y ECONÓMICOS

1.- Los Derechos Consolidados podrán movilizarse a otros sistemas de previsión social previstos en la normativa vigente, por decisión unilateral del Partícipe, o por terminación del Plan. La movilización por decisión unilateral del Partícipe podrá ser total o parcial.

2.- Los Derechos Económicos de los beneficiarios también podrán movilizarse a otros sistemas de previsión social previstos en la normativa vigente a petición del Beneficiario, siempre y cuando las condiciones de garantía y aseguramiento de la prestación así lo permitan. Esta movilización podrá ser total o parcial.

3.- La movilización se realizará según se establece en el Reglamento.

CAPÍTULO V

ORGANIZACIÓN Y CONTROL

Artículo 29. PROMOTOR

El funcionamiento y ejecución del Plan de Pensiones será supervisado por Caixa Penedès Vida d'Assegurances i Reassegurances, S.A. entidad promotora del Plan de Pensiones.

Artículo 30. FUNCIONES DEL PROMOTOR

El Promotor del Plan, tendrá las siguientes funciones:

- A. Supervisar el cumplimiento de las cláusulas del Plan en todo lo que se refiere a los derechos de Partícipes y Beneficiarios.
- B. Seleccionar, si procede, el actuario o actuarios y, en su caso, profesionales independientes que deban certificar, en su caso, la situación y dinámica del Plan y su revisión.
- C. Proponer, si procede, las modificaciones que estime pertinentes sobre aportaciones, prestaciones y otras variables, derivadas de las revisiones actuariales requeridas por la presente normativa.
- D. Supervisar la adecuación del saldo de la cuenta de posición del Plan, en su respectivo Fondo de Pensiones, a los requerimientos del régimen financiero del propio Plan.
- E. Representar judicial y extrajudicialmente los intereses de los Partícipes y Beneficiarios del Plan ante la Entidad Gestora del Fondo de Pensiones.
- F. Promover y, en su caso decidir en las demás cuestiones sobre las que la legislación

vigente le atribuya competencias.

Artículo 31. EL DEFENSOR DEL PARTÍCIPE Y BENEFICIARIO

Las reclamaciones al Defensor del Partícipe y Beneficiario se han de dirigir al Defensor del Partícipe de las Cajas de Ahorros Catalanas.

Se someterán a su decisión las reclamaciones que formulen los partícipes o beneficiarios o sus derechohabientes contra la Entidad Promotora del Plan, la Entidad Gestora o Depositaria de los fondos de pensiones en que estén integrados los planes.

CAPÍTULO VI

MODIFICACIÓN Y LIQUIDACIÓN

Artículo 32. MODIFICACIÓN

1.- La modificación de las presentes Especificaciones del Plan podrá realizarse a instancias del Promotor del Plan, previa comunicación por éste o por la entidad gestora o depositaria correspondiente, con al menos un mes de antelación a los partícipes y beneficiarios.

Artículo 33. FINALIZACIÓN DEL PLAN

1.- Serán causas para la terminación, y posterior liquidación del presente Plan :

A.- El acuerdo de liquidación del Plan tomado por el Promotor del Plan.

B.- Por disolución del promotor del Plan. No obstante, salvo acuerdo en contrario, no será causa de terminación del Plan de pensiones la disolución del promotor por fusión o cesión global del patrimonio, subrogándose la entidad resultante o cesionaria en la condición de promotor del Plan de pensiones. En caso de disolución de la entidad promotora de un Plan de pensiones del sistema individual, la Comisión de Control del Fondo o, en su defecto, la entidad gestora podrá aceptar la sustitución de aquélla por otra entidad.

C.- Ausencia de Partícipes y Beneficiarios durante un plazo superior a un año.

D.- Cualquier causa legalmente establecida.

2.- En todo caso, serán requisitos previos para la terminación del Plan, la garantía individualizada de las prestaciones causadas y la integración de los Derechos Consolidados de los Partícipes y de los Derechos Económicos de los Beneficiarios en otro Plan de Pensiones.

Artículo 34. NORMAS PARA LA LIQUIDACIÓN DEL PLAN

Decidida la terminación del Plan, su liquidación definitiva se realizará de acuerdo con las siguientes normas:

A. El Promotor del Plan comunicará la terminación del Plan a todos los Partícipes y Beneficiarios con una antelación de seis meses.

B. Durante dicho periodo de seis meses los Partícipes deberán comunicar al Promotor del Plan a qué Planes desean trasladar sus Derechos Consolidados.

C. Durante el mismo período, los Beneficiarios deberán comunicar al Promotor del Plan si:

1. desean cobrar en forma de capital el importe total de sus Derechos Económicos.

2. o si desean trasladar dichos Derechos Económicos a otro Plan de Pensiones que les garantice individualmente el cobro de sus prestaciones ya causadas. En este caso, deberán indicar a qué Plan hay que trasladar tales Derechos económicos.

D. Si llegada la fecha de terminación del Plan, algún Partícipe o Beneficiario no hubiera

comunicado al Promotor del Plan lo indicado en los anteriores apartados B y C, se procederá al traslado de sus Derechos Consolidados a otro Plan de Pensiones que haya sido seleccionado por el Promotor.

- E. Una vez trasladados los Derechos Consolidados y Económicos de todos los Partícipes y Beneficiarios, el Promotor del Plan comunicará a la Entidad Gestora del Fondo al que estaba adscrito la terminación definitiva del Plan.
- F. Finalmente, el Promotor del Plan procederá a su disolución.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA. Partícipes jubilados antes del 1 de enero de 2007 que no hayan iniciado el cobro de la prestación.

Los partícipes jubilados antes del 1 de enero de 2007, podrán seguir realizando aportaciones a planes de pensiones acogiéndose a lo establecido en el artículo 11.1 del RD 304/2004, de 20 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones, siempre que no hubieran cobrado o iniciado el cobro de la prestación del Plan. No obstante lo anterior:

- a) Los partícipes jubilados con anterioridad al 1 de julio de 2006, y que hubieran realizado aportaciones desde la jubilación hasta el 1 de enero de 2007, destinarán dichas aportaciones para fallecimiento.
- b) Los partícipes jubilados a partir del 1 de julio de 2006, y que hubieran realizado aportaciones desde la jubilación hasta el inicio del cobro de la prestación correspondiente a esta contingencia, podrán percibir dichas aportaciones como consecuencia de la jubilación.