

ESPECIFICACIONES DEL PLAN DE PENSIONES

“LIBERBANK MONETARIO PLAN DE PENSIONES”

INDICE

TÍTULO I.- DENOMINACIÓN, MODALIDAD Y ADSCRIPCIÓN.....	4
Artículo 1.- Denominación	4
Artículo 2.- Modalidad	4
Artículo 3.- Adscripción a un Fondo de Pensiones	4
TÍTULO II.- ÁMBITO PERSONAL.....	4
Artículo 4.- Sujetos constituyentes	4
Artículo 5.- Elementos Personales.....	5
Artículo 6.- Participes.....	5
Artículo 7.- Participes en Suspense	5
Artículo 8.- Beneficiarios	5
Artículo 9.- Alta de un Participes en el Plan	5
Artículo 10.- Baja de un Participes en el Plan.....	5
Artículo 11.- Alta de un Beneficiario en el Plan	6
Artículo 12.- Baja de un Beneficiario en el Plan.....	6
Artículo 13.- Derechos de los Participes.....	7
Artículo 14.- Obligaciones de los Participes.....	8
Artículo 15.- Derechos de los Beneficiarios.....	8
Artículo 16.- Obligaciones de los Beneficiarios.....	9
TÍTULO IV.- RÉGIMEN DE APORTACIONES Y PRESTACIONES.....	9
Artículo 17.- Sistema de Financiación del Plan.....	9
CAPÍTULO I.- APORTACIONES	10
Artículo 18.- Aportaciones al Plan	10
Artículo 19.- Cuantía mínima y máxima de las aportaciones.....	11
Artículo 20.- Modificación, suspensión y rehabilitación de aportaciones periódicas.....	11
Artículo 21.- Impago de aportaciones	11
Artículo 22.- Devolución de aportaciones.....	12
Artículo 23.- Aportaciones a favor de personas con discapacidad	13
CAPITULO II.- DERECHOS CONSOLIDADOS.....	13
Artículo 24.- Derechos consolidados de los Participes	13
Artículo 25.- Movilidad de derechos a otro Plan	13
Artículo 26.- Liquidez de los derechos consolidados en caso de enfermedad grave o desempleo de larga duración	13
CAPITULO III.- CONTINGENCIAS CUBIERTAS	15
Artículo 27.- Contingencias cubiertas por el Plan.....	15

Artículo 28.- Prestaciones del Plan	16
Artículo 29.- Incompatibilidad entre aportaciones y prestaciones	17
Artículo 30.- Cuantía de las prestaciones.....	18
Artículo 31.- Modalidades de pago de las prestaciones.....	18
Artículo 32.- Procedimiento y reconocimiento del pago de las prestaciones.....	20
Artículo 33.- Certificado de percepción de prestaciones.....	20
TÍTULO V.- ORGANIZACIÓN Y CONTROL.....	21
Artículo 34.- El representante del Promotor.....	21
Artículo 35.- Funciones del Representante del promotor	21
Artículo 36.- Obligaciones del Representante del promotor.....	22
Artículo 37.- Gastos de funcionamiento del Representante del promotor	22
Artículo 38.- El defensor del Participe.....	22
TÍTULO VI.- MODIFICACIÓN Y LIQUIDACIÓN.....	22
Artículo 39.- Modificación del Plan de Pensiones	22
Artículo 40.- Terminación del Plan de Pensiones	22
Artículo 41.- Normas para la liquidación del Plan de Pensiones.....	23

PLAN XXI, SISTEMA INDIVIDUAL DE PENSIONES

Este Plan de Pensiones se regulará por las presentes Especificaciones, por el Texto Refundido de la Ley de Planes y Fondos de Pensiones aprobada por Real Decreto Legislativo de 1/2002, de 29 de noviembre, por su Reglamento aprobado por Real Decreto 304/2004 de 20 de febrero (en adelante Ley y Reglamento) y por cuantas disposiciones de cualquier rango que actualmente o en el futuro, pudieran serles de aplicación.

TÍTULO I.- DENOMINACIÓN, MODALIDAD Y ADSCRIPCIÓN.

Artículo 1.- Denominación

1. Las presentes Especificaciones del Plan de Pensiones denominado "LIBERBANK MONETARIO PLAN DE PENSIONES", cuyo promotor es LIBERBANK, S.A., regula las relaciones entre el Promotor del mismo, sus Participes y sus Beneficiarios, cuya condición lleva implícita la aceptación de todas las normas en él contenidas.
2. La duración de este Plan es indefinida.

Artículo 2.- Modalidad

Este Plan de Pensiones se encuadra en la modalidad de SISTEMA INDIVIDUAL y, en razón de las obligaciones estipuladas, en la modalidad de APORTACIÓN DEFINIDA.

Artículo 3.- Adscripción a un Fondo de Pensiones

1. El presente Plan de Pensiones se integrará en el Fondo de Pensiones LIBERBANK IV, FONDO DE PENSIONES, que figura inscrito en el Registro Mercantil y en el correspondiente Registro Administrativo de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones con el número F-0809.
2. Las aportaciones de los Participes se integrarán inmediatamente y obligadamente en el mencionado Fondo de Pensiones. Dichas aportaciones, junto con sus rendimientos netos y los incrementos patrimoniales que generen, se abonaran en la cuenta de posición que el Plan mantenga en el Fondo. El pago de las prestaciones correspondientes, así como los gastos adicionales que se produjeran, se efectuaran con cargo a dicha cuenta.

TÍTULO II.- ÁMBITO PERSONAL.

Artículo 4.- Sujetos constituyentes

Son sujetos constituyentes de este Plan de Pensiones:

- a. LIBERBANK como Promotor del Plan
- b. Los participes, en cuyo interés se crea el Plan.

Artículo 5.- Elementos Personales

Son elementos personales de este Plan de Pensiones:

- a. Los sujetos constituyentes
- b. Los Beneficiarios.

Artículo 6.- Participes.

Podrá ser Partícipe del Plan cualquier persona física que, teniendo capacidad para obligarse y pudiendo hacerlo en los términos reglamentarios estipulados, manifieste su voluntad de integrarse en el mismo suscribiendo el correspondiente boletín de adhesión y realice la primera aportación de las que se haya comprometido. El partícipes deberá domiciliar bancariamente el pago de sus aportaciones en una cuenta o libreta de LIBERBANK, S.A

Artículo 7.- Participes en Suspense

1. Se considerarán Participes en Suspense aquellos que, al término de cada año natural, no hayan efectuado en el transcurso de dicho año ninguna aportación al Plan.
2. Dichos Participes mantendrán sus derechos políticos y económicos en el Plan.

Artículo 8.- Beneficiarios

Serán Beneficiarios, del Plan aquellas personas que, habiendo sido o no Participes del mismo, tengan derecho a la percepción de prestaciones.

Artículo 9.- Alta de un Participes en el Plan

1. Las personas físicas definidas como Participes causarán alta en el Plan de Pensiones suscribiendo el correspondiente boletín de adhesión y abonando en el mismo la primera aportación a la que se haya comprometido o traspasando sus derechos en otro Plan de Pensiones o Sistema de Previsión Social Complementario.

En dicho Boletín de adhesión, el Partícipe podrá hacer designación expresa de Beneficiarios par a la contingencia de fallecimiento.

2. El Partícipe podrá solicitar que le sea expedido certificado acreditativo de su pertenencia e integración al Plan de Pensiones. Este certificado, que expedirán conjuntamente la Entidad Gestora y la Entidad Depositaria, no será transferible.

Artículo 10.- Baja de un Participes en el Plan

Los partícipes causarán baja en el Plan:

- a) Por adquirir la condición de Beneficiario, no derivada de otros Participes, al causar derechos a las prestaciones previstas en estas Especificaciones.
- b) Por fallecimiento.

- c) Por terminación del Plan, debiendo proceder a la movilización de sus derechos consolidados, al Plan de Pensiones, o Sistema de Previsión Social Complementario que permita la legislación vigente.
- d) Por movilización a otro Plan de Pensiones, o Sistema de Previsión Social Complementario que permite la legislación vigente.
- e) Por decisión unilateral del partícipe, pasando, en su caso, a la condición de Partícipe en Suspenso.

Artículo 11.- Alta de un Beneficiario en el Plan

Adquirirían la condición de Beneficiarios:

1. Los Participes que ejerzan el derecho a percibir la prestación que les corresponda al producirse alguna de las siguientes contingencias:
 - a) Jubilación y las situaciones, a estos efectos legalmente asimilados a la misma.
 - b) Incapacidad permanente total para la profesión habitual, absoluta y permanente para todo trabajo y la gran invalidez.
2. Las personas que ejerzan el derechos a percibir prestaciones de viudedad, orfandad o a favor de otros herederos o personas designadas por fallecimiento de un Partícipe, según la última designación de Beneficiarios efectuada por éste.
3. Para la contingencia de dependencia tendrá la consideración de Beneficiario la persona que reúna los requisitos legalmente establecidos.
4. Las personas que, por fallecimiento de un Beneficiario, ejerzan el derecho a percibir prestaciones, cuando el Beneficiario fallecido estuviera cobrando una modalidad de prestación reversible.
5. Las personas que traspasen sus derechos económicos desde otro Plan de Pensiones o Sistema de Previsión Social Complementario.

Artículo 12.- Baja de un Beneficiario en el Plan

Los beneficiarios causarán baja en el Plan:

- a) En caso de fallecimiento o de percepción de la totalidad de los derechos económicos.
- b) Cuando por decisión del propio beneficiario, comunicada a la Entidad Gestora del Fondo, desee traspasar sus derechos económicos a otro Plan de Pensiones o Sistema de Previsión Social Complementario.
- c) Por terminación del Plan.

TÍTULO III.- DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PARTICIPES Y BENEFICIARIOS.**Artículo 13.- Derechos de los Partícipes.**

Corresponden a los Partícipes del Plan los siguientes derechos:

- a) La titularidad de los recursos patrimoniales en los que, a través del correspondiente Fondo, se materialice y se instrumente su Plan de Pensiones.
- b) Sus derechos consolidados individuales, constituidos por su cuota parte del Fondo de Capitalización que tenga el Plan en el Fondo de Pensiones correspondiente. La cuantía de este Fondo de Capitalización estará en función de las aportaciones y rentas generadas por los recursos invertidos menos los quebrantos y gastos que se hayan producido.

Estos derechos consolidados sólo se harán efectivos para pagar las prestaciones previstas en el Plan, para su integración en otro Plan de Pensiones o Sistema de Previsión Social Complementaria cuando así lo solicite el Partícipe y proceda conforme a estas Especificaciones, y en los casos de enfermedad grave y paro de larga duración establecidos en el artículo 26.

- c) Movilizar sus derechos consolidados, con las minoraciones que por gastos ello origine, por propia voluntad o en caso de terminación del Plan, para su integración en otro Plan de Pensiones o Sistema de Previsión Social Complementaria.

La movilización de los derechos consolidados o económicos, a otro Plan de Pensiones o Sistema de Previsión Social Complementaria, se realizará mediante los procedimientos y en los plazos que legal o contractualmente, pudieran estar establecidos.

- d) Designar Beneficiarios para el caso de que se produzca la contingencia de fallecimiento. Asimismo, podrá cambiar dicha designación en tanto sea Partícipe del Plan, a no ser que renuncie expresamente a ese derecho.
- e) Estar informados sobre la evolución del Plan, recibiendo la información legalmente establecida.
- f) Obtener un certificado de pertenencia al Plan
- g) Obtener, a su incorporación al Plan, un ejemplar de las presentes Especificaciones como documentación acreditativa de sus derechos y obligaciones en el mismo.
- h) Recibir con periodicidad anual, y con el contenido legalmente establecido, una certificación de las aportaciones en cada ejercicio y del valor de sus derechos a 31 de diciembre de cada año.

- i) Tener a su disposición periódicamente y obtener la información que legalmente está establecida en la legislación vigente.
- j) Efectuar por escrito al Representante del Promotor las consultas, sugerencias, reclamaciones y aclaraciones que considere convenientes sobre el funcionamiento del Plan.
- k) Hacer efectivos sus derechos consolidados en los supuestos de desempleo de larga duración y enfermedad grave previstos en el artículo 26.

Artículo 14.- Obligaciones de los Partícipes.

Son obligaciones de los Partícipes:

- a) Efectuar el desembolso de las aportaciones en la forma, plazos y cuantía comprometidas.
- b) Comunicar a la Entidad Gestora del Fondo los datos personales y, familiares que le sean requeridos para causar alta en el Plan, para efectuar el pago de sus aportaciones, y determinar el cobro de las prestaciones. Asimismo, deberá comunicar cualquier modificación que se produzca en dichos datos.

El alta en el Plan de Pensiones supone, a los efectos de la normativa sobre protección de datos de carácter personal, la autorización por parte de los Partícipes y Beneficiarios para el uso e intercambio de sus datos necesarios para el desenvolvimiento del Plan entre la Entidad Gestora, el Representante del Promotor y la Entidad Depositaria o para su traspaso a otra Entidad Gestora o Sistema de Previsión Social Complementaria en caso de movilización del Plan o de los derechos del Partícipe o Beneficiario. No se permitirá el uso de esos datos por las referidas entidades para , fines distintos del propio desenvolvimiento del Plan de Pensiones o del traspaso, salvo que haya autorización expresa del interesado.

Artículo 15.- Derechos de los Beneficiarios.

Corresponden a los Beneficiarios del Plan los siguientes derechos:

- a) La titularidad de los recursos patrimoniales en los que a través del correspondiente Fondo se materialice y se instrumente su Plan de Pensiones.
- b) Percibir la prestación que les correspondan al producirse las contingencias previstas en el Plan.
- c) Estar informados sobre la evolución del Plan, recibiendo la información legalmente establecida.
- d) Designar Beneficiarios para la contingencia de, fallecimiento mientras se esté percibiendo una prestación del Plan en forma de renta no asegurada.

- e) Recibir con periodicidad anual, y con el contenido legalmente establecido, una certificación de las prestaciones cobradas en cada ejercicio de las retenciones, fiscales efectuadas y del valor de sus derechos económicos remanentes a 31 de diciembre de cada año.
- f) Efectuar por escrito al Representante del Promotor o a la Entidad Gestora las consultas sugerencias reclamaciones y aclaraciones que considere convenientes sobre el funcionamiento del Plan.

Artículo 16.- Obligaciones de los Beneficiarios.

1. Cuando el Beneficiario desee percibir la prestación deberá comunicar a la Entidad Gestora del Fondo el acaecimiento de la misma, los datos personales y, familiares que les sean requeridos para justificar el derecho a la percepción de las prestaciones el mantenimiento a lo largo del tiempo de la situación que da derecho a la percepción de las prestaciones y las variaciones de los datos personales y, familiares comunicados.

La comunicación deberá hacerse por el Beneficiario o por su representante legal.

2. A la comunicación, que podrá presentarse directamente en la Entidad Gestora o indirectamente a través de la Entidad Depositaria, deberá acompañarse la documentación que acredite el acaecimiento de la contingencia y los derechos del solicitante. La Entidad Gestora y el Representante del Promotor podrán requerir cuanta documentación consideren necesarias para completar la presentada.

En el escrito de comunicación se deberá indicar la forma y los momentos de percepción de los derechos consolidados.

TÍTULO IV.- RÉGIMEN DE APORTACIONES Y PRESTACIONES.

Artículo 17.- Sistema de Financiación del Plan

1. El sistema, financiero-actuarial que adoptará el presente Plan es el de CAPITALIZACIÓN FINANCIERA INDIVIDUAL.
2. Se constituirá un Fondo de Capitalización integrado por las aportaciones y los resultados de las inversiones atribuibles a los mismos, deducidos los gastos y quebrantos que le sean imputables.
3. Dado que se trata de un Plan del Sistema Individual y por lo tanto de Aportación Definida, el Plan de Pensiones no asume la cobertura de ningún riesgo relacionado con las prestaciones previstas ni tampoco garantiza un interés mínimo a los Partícipes. Sin embargo cuando se devenguen prestaciones en , forma de renta a favor de Beneficiarios dado que para éstos su prestación ya está definida el Plan podrá

asegurar total o parcialmente dichas prestaciones asegurar la garantía de un interés mínimo e incluso asumir el riesgo del pago de las mismas. El importe de las prestaciones inicialmente aseguradas podrá incrementarse o disminuirse en, función del régimen, fiscal aplicable especialmente por razón de las retenciones.

CAPÍTULO I.- APORTACIONES

Artículo 18.- Aportaciones al Plan

1. Las aportaciones al Plan de Pensiones serán efectuadas exclusivamente por los Partícipes en el momento y en la cuantía que deseen dentro de las limitaciones recogidas en el artículo 19.
2. En cualquier caso el Partícipe podrá definir la cuantía y periodicidad en el boletín de adhesión que suscriba al solicitar el alta en el Plan.
3. El pago de las aportaciones se efectuará mediante cargo en cuenta corriente o de ahorro del Partícipe. Este deberá cumplimentar la correspondiente autorización de domiciliación bancaria incluida en el boletín de adhesión.
4. Las aportaciones de los Partícipes podrán ser:

- a) Periódicas.- La periodicidad podrá establecerse por parte del Partícipe con carácter mensual, bimestral, trimestral, semestral o anual. La primera aportación periódica se cargará en la cuenta del Partícipe en la fecha señalada por el mismo en el correspondiente boletín o el día hábil siguiente, si el señalado no lo fuera. Las aportaciones sucesivas también se cargarán en cuenta al Partícipe en la fecha señalada del mes de vencimiento o siguiente día hábil si aquél no lo fuera.

El Partícipe podrá prever un crecimiento para sus aportaciones periódicas. En el boletín de adhesión indicará el tipo de crecimiento (lineal o acumulativo) su tasa anual de crecimiento y la fecha de la primera revalorización.

- b) Extraordinarias o puntuales.- Son aquellas que el Partícipe puede realizar a su voluntad de forma única o no y sin acogerse a ninguna, frecuencia o cuantía preestablecida. La decisión de efectuar el pago de aportaciones extraordinarias será comunicada por el Partícipe a la Entidad Gestora del Fondo mediante el correspondiente boletín, en el cual incluirá la autorización de domiciliación bancaria y la fecha designada para su pago.

5. Los Partícipes podrán combinar, tanto al causar alta en el plan como durante su permanencia en el mismo, ambos sistemas de aportaciones.
6. El traspaso al Plan de los derechos consolidados o de los derechos económicos desde otros Planes de Pensiones o Sistema de Previsión Social Complementaria, no tiene el carácter de aportación, manteniendo, no obstante, su naturaleza de derecho

consolidado o derecho económico y sin que, en este último caso y como consecuencia del traspaso se puedan modificar la percepción de las prestaciones; modificación que solo se podrá realizar en la forma y condiciones establecidas en estas Especificaciones y en la legislación vigente.

Artículo 19.- Cuantía mínima y máxima de las aportaciones.

1. La cuantía mínima de las aportaciones periódicas será de 30 euros mensuales.
La cuantía mínima de las aportaciones extraordinarias será de 6 euros.
2. Dentro de cada año natural, la cuantía máxima del conjunto de las aportaciones efectuadas al Plan por un Partícipe tendrá el límite máximo que esté fijado por la Ley. Este límite no afecta al traspaso de derechos consolidados o derechos económicos desde otro Plan de Pensiones o Sistema de Previsión Social Complementario.

La Entidad Gestora queda autorizada a suspender para un Partícipe dentro de cada año natural, el régimen de pago de las aportaciones periódicas a vencer o a no tramitar modificaciones al mismo o nuevas aportaciones extraordinarias cuando con el nuevo pago junto con las aportaciones ya efectuadas en el año natural se supere el límite legal informando de ello al Partícipe.

Artículo 20.- Modificación, suspensión y rehabilitación de aportaciones periódicas

- a) Modificación.- Mediante comunicación escrita dirigida a la Entidad Gestora con dos meses de preaviso el Partícipe podrá modificar sin efecto retroactivo su sistema de aportaciones en cuanto a importe periodicidad o crecimiento de las mismas.
- b) Suspensión.- Por la misma vía y plazo de preaviso y sin efecto retroactivo el Partícipe podrá suspender el pago de aportaciones periódicas futuras.
- c) El Partícipe puede rehabilitar en cualquier momento el pago de aportaciones periódicas previamente suspendido mediante trámite similar al previsto para la incorporación de altas al Plan.

Artículo 21.- Impago de aportaciones

1. En caso de producirse el impago de una aportación periódica la Entidad Gestora del Fondo volverá a cargarla en la cuenta del Partícipe al mes siguiente. Caso de que resultara nuevamente impagada la Entidad Gestora quedará facultada para suspender el cargo en cuenta de las aportaciones periódicas.
2. Si se produce el impago de una aportación extraordinaria la Entidad Gestora del Fondo no volverá a cargarla en la cuenta del Partícipe.

3. El Partícipe podrá solicitar la rehabilitación de las aportaciones impagadas periódicas o extraordinarias remitiendo a la Entidad Gestora el boletín correspondiente.

Artículo 22.- Devolución de aportaciones

- a) La Entidad Gestora del Fondo podrá devolver al Partícipe aportaciones ya pagadas por éste abonándolas en su cuenta en los siguientes casos:
 - a) Por exceso de aportaciones a Planes de Pensiones durante un año natural: cuando para un Partícipe se produzca que el conjunto de las aportaciones directas o imputadas a Planes de Pensiones supere en un año natural el límite máximo legal podrá solicitar a la Entidad Gestora del Fondo la retirada de aportaciones del año en la cuantía que corresponda.

El Partícipe deberá justificar a la Entidad Gestora la superación del citado límite mediante las certificaciones emitidas por aquellas Entidades Gestoras de Fondos de Pensiones en los que se han producido las aportaciones que en su conjunto originan la superación del límite.

Dicha solicitud deberá formularse con la antelación suficiente para que los excesos puedan ser devueltos antes de los plazos legales.

La devolución de las cuantías indebidamente aportadas se ajustará a las siguientes condiciones:

- La devolución se realizará por el importe efectivamente aportado en exceso con cargo al derecho consolidado del Partícipe. La rentabilidad imputable al exceso de aportación acrecerá al patrimonio del Fondo de Pensiones si fuese positiva y será de cuenta del Partícipe si resultase negativa.
 - Si el derecho consolidado resultase insuficiente para la devolución, y el Partícipe hubiera realizado en el ejercicio en que se produjo el exceso aportaciones a otros planes de pensiones gestionados por la misma Gestora procederá la devolución del restante aplicando las reglas anteriores con cargo a los derechos consolidados en dichos planes o a los que los derechos se hubieran movilizado en su caso.
- b) Por errores en el proceso de cobro de aportaciones. Cuando como consecuencia de errores en el proceso administrativo de cobro de aportaciones, o de modificación o suspensión de las mismas resultaran indebidamente cargadas aportaciones en las cuentas de los Partícipes previa solicitud de éstos la Entidad Gestora tramitará la devolución de las mismas sin intereses.
 - b) En ningún caso el pago de la devolución de aportaciones tendrá fecha de valor retroactiva a efectos de las imputaciones que correspondan para el cálculo de

derechos consolidados, computándolo por lo tanto durante su tiempo de permanencia.

Artículo 23.- Aportaciones a favor de personas con discapacidad

Cuando alguno de los Partícipes del Plan sea una persona que tenga reconocido un grado de minusvalía, física o sensorial igual o superior al 65% psíquica igual o superior al 33% o tenga una discapacidad que suponga una incapacidad declarada judicialmente, podrán realizar aportaciones al Plan tanto el Partícipe así las personas a las que se lo permita la legislación vigente.

El régimen jurídico de estas aportaciones será el que está establecido en la Disposición Cuarta de la Ley y sus normas de desarrollo

CAPITULO II.- DERECHOS CONSOLIDADOS**Artículo 24.- Derechos consolidados de los Partícipes**

1. Los derechos consolidados de los Partícipes consistirán en la cuota parte del Fondo de capitalización que le corresponda determinada en función de las aportaciones y los rendimientos generados por los recursos invertidos minorados en su caso en los gastos y quebrantos que se hayan generado.
2. Los derechos consolidados de los Partícipes en Suspenseo se verán ajustados por la imputación de rendimientos que les correspondan durante los ejercicios de su mantenimiento en el Plan.
3. Los derechos consolidados únicamente se harán efectivos en caso de enfermedad grave o desempleo de larga duración en las condiciones previstas en el artículo 26 de estas Especificaciones.
4. Los derechos consolidados no podrán ser objeto de embargo traba judicial o administrativa hasta el momento en que se cause la prestación o se hagan efectivos en caso de enfermedad grave o desempleo de larga duración.

Artículo 25.- Movilidad de derechos a otro Plan

Los derechos consolidados de los Partícipes y los derechos económicos de los Beneficiarios serán movilizables a otro Plan de Pensiones o Sistema de Previsión Social Complementaria en la, forma y plazos establecidos en la legislación vigente.

Artículo 26.- Liquidez de los derechos consolidados en caso de enfermedad grave o desempleo de larga duración

1. El Representante del Promotor podrá autorizar que los Partícipes hagan efectivos sus derechos consolidados en los supuestos excepcionales de enfermedad grave o desempleo de larga duración.

2. El Partícipe podrá hacer efectivos sus derechos consolidados en el caso de que se vea afectado por una enfermedad grave, o bien su cónyuge o alguno de los ascendientes o descendientes de aquéllos en primer grado o persona que en régimen de tutela o acogimiento conviva con el Partícipe o de él dependa.

Se considera enfermedad grave a estos efectos siempre que se pueda acreditarse mediante certificado médico expedido por los servicios competentes de las entidades sanitarias de la Seguridad Social entidades concertadas o régimen alternativo de seguridad social que atiendan al afectado:

- a) Cualquier dolencia o lesión, física o psíquica que incapacite temporalmente para la ocupación o actividad habitual de la persona durante un periodo continuado mínimo de tres meses y requiera intervención clínica de cirugía mayor o tratamiento en un centro hospitalario.
- b) Cualquier dolencia o lesión o psíquica con secuelas permanentes que limiten parcialmente o impidan totalmente la ocupación o actividad habitual de la persona afectada o la incapaciten para la realización de cualquier ocupación o actividad requiera o no en este caso asistencia de otras personas para las actividades más esenciales de la vida humana.

Los supuestos anteriores se reputarán enfermedad grave en tanto no den lugar a la percepción por el Partícipe de una prestación de incapacidad permanente en cualquiera de sus grados conforme al régimen de Seguridad social o régimen alternativo de seguridad social y siempre que supongan para el Partícipe una disminución de su renta disponible por aumento de gastos o disminución de ingresos.

3. Se considera que un Partícipe se encuentra en el supuesto de desempleo cuando reúna las siguientes condiciones:

- a. Hallarse en situación legal de desempleo

Se consideran situaciones legales de desempleo los supuestos de extinción de la relación laboral o administrativa y suspensión del contrato de trabajo contemplados como tales situaciones legales de desempleo en el artículo 208.1.1 y 2 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994 de 20 de junio y normas complementarias y de desarrollo.

- b. No tener derecho a las prestaciones por desempleo en su nivel contributivo o haber agotado dichas prestaciones.

- c. Estar inscrito en el Servicio Público de Empleo Estatal u organismo público competente como demandante de empleo en el momento de la solicitud.

- d. En el caso de los trabajadores por cuenta propia que hubieran estado previamente integrados en un régimen de la Seguridad Social como tales el Partícipe de hacer efectivos sus derechos consolidados cuando concurren los requisitos establecidos en la letras b) y c) anteriores.
4. En las situaciones previstas en los apartados 2 y 3 anteriores, los derechos consolidados podrán hacerse efectivos, a voluntad del Partícipe, mediante un pago o en pagos sucesivos en tanto se mantengan dichas situaciones debidamente acreditadas. El Partícipe en el momento de solicitar la efectividad de los derechos consolidados deberá manifestar si desea disponer de la totalidad o de parte de ellos y si lo quiere en un solo pago o en varios. Si hubiera solicitado la disposición de parte de los derechos consolidados y continuara en la situación que dio origen a la primera disposición, deberá acreditar dicha continuidad para disponer del resto, pudiendo, incluso, variar la forma designada de percepción de la parte no dispuesta de los derechos consolidados.
 5. Los derechos consolidados podrán hacerse efectivos mediante un pago o pagos sucesivos mientras se mantenga tal situación debidamente acreditada.
 6. La percepción de derechos consolidados por enfermedad grave o desempleo, será incompatible con la realización de aportaciones a este Plan de Pensiones, mientras se mantengan dichas circunstancias.
 7. El Partícipe podrá reanudar las aportaciones para cualquier contingencia susceptible de acaecer, una vez que hubiere percibido íntegramente los derechos consolidados o suspendido el cobro asignando expresamente el remanente a dichas contingencias.

CAPITULO III.- CONTINGENCIAS CUBIERTAS

Artículo 27.- Contingencias cubiertas por el Plan

Las contingencias cubiertas por el presente Plan de Pensiones que dan origen al pago de prestaciones son las siguientes:

1. Jubilación.
 - a) Para la determinación de esta contingencia se estará a lo previsto en el Régimen de Seguridad Social correspondiente. Por tanto la contingencia de jubilación se entenderá producida cuando el Partícipe acceda efectivamente a la jubilación en el régimen de la Seguridad Social correspondiente sea a la edad ordinaria, anticipada o posteriormente.
 - b) Cuando no sea posible el acceso de un Partícipe a la jubilación, la contingencia se entenderá producida a partir de la edad ordinaria de jubilación en el Régimen General de la Seguridad Social, en el momento en el que el Partícipe no ejerza o haya

cesado en la actividad laboral o profesional y no se encuentre cotizando para la contingencia de jubilación para ningún Régimen de la Seguridad Social.

- c) Podrá anticiparse la percepción de la prestación correspondiente a partir de los 60 años de edad si el Partícipe ha cesado en toda actividad determinante del alta en Seguridad Social o régimen alternativo de seguridad social y que, teniendo expectativas de acceder a la jubilación, todavía no reúna los requisitos para la obtención de la prestación de jubilación en el Régimen de Seguridad Social correspondiente o régimen alternativo de seguridad social sin perjuicio de que continúe o no asimilado al alta en dicho régimen.
- d) También podrá pagarse anticipadamente la prestación correspondiente a la jubilación en caso de que el Partícipe cualquiera que sea su edad extinga su relación laboral y pase a situación legal de desempleo a consecuencia de expediente de regulación de empleo aprobado por la autoridad laboral
- e) En caso jubilación parcial la percepción o no de la prestación correspondiente a la jubilación quedará a la opción del Partícipe quién podrá demorarla hasta la jubilación total.

2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual la incapacidad absoluta para todo trabajo y la gran invalidez determinados conforme al régimen correspondiente de Seguridad Social.

3. Fallecimiento del Partícipe o Beneficiario o declaración legal de fallecimiento del mismo que puede generar derecho a prestaciones de viudedad, orfandad o a favor de otros herederos o personas designadas.

4. Dependencia severa o gran dependencia del Partícipe regulada en la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia.

Artículo 28.- Prestaciones del Plan

- 1. Las prestaciones previstas en el presente Plan de Pensiones corresponderán al valor capitalizado final de las aportaciones realizadas por el Partícipe hasta el momento de iniciarse la prestación, equivaliendo al valor de sus derechos económicos en ese momento. Dicho valor capitalizado final se calculará según el sistema financiero-actuarial indicado en el artículo 17 de estas Especificaciones.
- 2. En las prestaciones no aseguradas, los derechos consolidados existentes en el momento de solicitarse la percepción de las prestaciones permanecerán en el Fondo obteniendo por lo tanto el mismo rendimiento positivo o negativo que el resto de los Planes adscritos al mismo.

En este supuesto, los derechos económicos del Beneficiario sobre el Plan en cada momento, resultarán de imputar los rendimientos correspondientes y deducir las prestaciones satisfechas a los derechos consolidados indicados anteriormente.

3. En las prestaciones aseguradas las tarifas que aplicará la Compañía Aseguradora serán las que en cada momento tenga autorizadas por la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones.

La prima de seguro o el coste del aval será satisfecho por el Fondo con cargo a la cuenta de posición del Plan y a los derechos económicos del Beneficiario.

La forma de percepción de la renta podrá ser entre otras formuladas, constantes, creciente, reversible a favor del cónyuge superviviente o huérfanos y en general todas aquellas formas que resulten conformes a las prácticas y usos de las Entidades Aseguradoras y a la ciencia actuarial en lo referente a seguros de prima única. Y su cuantía podrá sufrir las variaciones que se deriven de la normativa fiscal aplicable, especialmente en materia de retenciones.

Artículo 29.- Incompatibilidad entre aportaciones y prestaciones

1. Con carácter general, no se podrá simultanear la condición de Partícipe y la de Beneficiario por una misma contingencia en este Plan de Pensiones o en razón de la pertenencia a varios Planes de Pensiones siendo incompatible la realización de aportaciones y el cobro de prestaciones por la misma contingencia simultáneamente.
2. A partir del acceso a la jubilación el Partícipe podrá seguir realizando aportaciones al Plan de Pensiones. No obstante, una vez iniciado el cobro de la prestación de jubilación, las aportaciones sólo podrán destinarse a las contingencias de fallecimiento y dependencia.

Si en el momento de acceder a la jubilación el Partícipe continúa de alta en otro régimen de la Seguridad Social por ejercicio de una segunda actividad, podrá igualmente seguir realizando aportaciones al Plan de Pensiones, si bien, una vez que inicie el cobro de la prestación de jubilación, las aportaciones sólo podrán destinarse a las contingencias de, fallecimiento y dependencia. También será aplicable el mismo régimen a los Partícipes que accedan a la situación de jubilación parcial.

3. El mismo régimen se aplicará cuando no sea posible el acceso del Partícipe a la jubilación en los supuestos previstos en el artículo 27.1b) y c). En estos casos, el Partícipe con al menos 65 ó 60 años de edad, respectivamente, podrá seguir realizando aportaciones. No obstante, una vez iniciado el cobro o anticipo de la prestación correspondiente a jubilación, las aportaciones posteriores sólo podrán destinarse a las contingencias de fallecimiento y dependencia.
4. No obstante, lo dispuesto en los párrafos anteriores si una vez cobrada la prestación o iniciado el cobro el Beneficiario causa alta posterior en un Régimen de Seguridad Social por

ejercicio o reanudación de actividad podrá reiniciar sus aportaciones para jubilación una vez que hubiere percibido la prestación íntegramente o suspendido el cobro asignando expresamente los derechos económicos remanentes a la posterior jubilación.

5. En el caso de anticipo de la prestación correspondiente a jubilación por expediente de regulación de empleo a que se refiere el artículo 27.1.d) el Beneficiario podrá reanudar las aportaciones para cualesquiera contingencias susceptibles de acaecer una vez que hubiere percibido aquella íntegramente o suspendido el cobro asignando expresamente el remanente a otras contingencias.

Artículo 30.- Cuantía de las prestaciones

Las prestaciones se determinarán a partir del derecho consolidado del Partícipe o del derecho económico del Beneficiario en el momento de cobro de las correspondientes prestaciones.

El importe de las prestaciones inicialmente establecidas podrá incrementarse o disminuirse en función del régimen fiscal aplicable, especialmente por razón de las retenciones fiscales.

El Beneficiario de una prestación diferida o en curso de pago, siempre que las condiciones de la garantía lo permitan, podrá solicitar, una sola vez en cada ejercicio la modificación de la periodicidad y cuantía de las prestaciones.

Artículo 31.- Modalidades de pago de las prestaciones

1. Las prestaciones a las que los Beneficiarios tienen derecho como consecuencia de las contingencias indicadas en el artículo 27 anterior podrán tener las siguientes modalidades:

- a. Prestación en forma de capital consistente en una percepción de pago único. El pago de esta prestación podrá ser inmediato a la fecha de la contingencia o diferido a un momento posterior.

En razón de una misma contingencia un Beneficiario sólo podrá obtener de este Plan de Pensiones una única prestación de esta modalidad.

Si llegado el vencimiento para el cobro señalado por el Beneficiario este no lo modifica o no señala el medio de pago, la Entidad Gestora depositara su importe en una entidad de crédito a disposición y por cuenta del Beneficiario entendiéndose así satisfecha la prestación a cargo del Plan de Pensiones.

- b. Prestaciones en forma de renta, consistente en la percepción de dos o más pagos sucesivos con periodicidad regular, incluyendo al menos un pago en cada anualidad. La renta podrá ser actuarial o financiera, vitalicia o

temporal, de cuantía constante o variable, en función de algún índice o parámetro de referencia predeterminado. A estos efectos, si se hubiera optado porque fuera variable y en el boletín de adhesión o posteriormente, no se estableciera por el Partícipe o Beneficiario ningún parámetro específico, se entenderá que es el incremento de Precios al Consumo o cualquier índice que, con posterioridad pudiera sustituirle.

Las rentas podrán empezar a ser percibidas inmediatamente a la fecha de la contingencia o diferidas a un momento posterior.

El importe de la renta dependerá del valor de los derechos económicos del Beneficiario en el momento de realizarse la prestación, del tipo de renta a cobrar, de las condiciones que la Comisión de Control pudiera tener fijadas en ese momento para el cálculo de dichas rentas, y de las variaciones normativas o fiscales aplicables, especialmente en materia de retenciones.

En razón de la misma contingencia, un Beneficiario podrá percibir dos o más prestaciones en forma de renta de distintas modalidades.

- c. Prestaciones mixtas, que combinen rentas de cualquier tipo con un único pago en forma de capital, debiendo ajustarse a lo previsto en las letras a) y b) anteriores.
 - d. Prestaciones distintas de las anteriores en forma de pago sin periodicidad regular.
2. Será el Beneficiario quien decidirá la modalidad de la prestación que desea cobrar en el momento de comunicar el acaecimiento de la contingencia correspondiente y su deseo de cobro. En todo caso, la prestación del Plan tendrá carácter de dineraria.
 3. Para los beneficiarios que decidan cobrar su prestación bajo la modalidad de Renta el Plan prevé cuatro tipos:
 - a) Rentas financieras temporales, sin ningún tipo de garantía
 - b) Rentas financieras temporales, con la garantía de un interés mínimo.
 - c) Rentas actuariales temporales, con la garantía de supervivencia y de interés mínimo
 - d) Rentas actuariales vitalicias, con la garantía de supervivencia y de interés mínimo.
 4. Respecto de las rentas del apartado 3 anterior:

* En las rentas de tipo a) el propio Beneficiario asume el riesgo de la obtención de la rentabilidad esperada.

* Las rentas de los tipos b), c) y d) estarán garantizados en su totalidad mediante los correspondientes contratos con entidades aseguradoras o financieras sin que en ningún caso el Plan asuma los riesgos inherentes a dichas prestaciones.

5. En cualquier caso, las rentas mencionadas en los anteriores apartados 3 y 4 se calcularán aplicando el sistema financiero - actuarial de " capitalización individual"

Artículo 32.- Procedimiento y reconocimiento del pago de las prestaciones

Producida la contingencia determinante de una prestación, y cuando el potencial titular Beneficiario desee percibir la prestación, lo pondrá en conocimiento del Representante del Promotor de la Entidad Promotora o de la Entidad Gestora del Fondo señalando la forma elegida para el cobro de la prestación debiendo acompañar la información necesaria y la documentación acreditativa de su derecho a la prestación. Si esta información es recibida por la Entidad Promotora, deberá hacerla llegar inmediatamente a la Entidad Gestora al Representante del Promotor.

La documentación referida será examinada por el Representante del Promotor o por su delegación por la Entidad Gestora los cuales podrán solicitar cuantos datos complementarios estimen necesarios. Será el Representante del Promotor quien decida sobre el reconocimiento de la contingencia si bien podrá delegarse dicho reconocimiento, en la Entidad Gestora.

La Entidad Gestora notificará al potencial Beneficiario el reconocimiento de su derecho a la prestación o la denegación en su caso en el plazo máximo legalmente establecido desde la recepción de toda la documentación indicándole la forma, modalidad y cuantía de la prestación periodicidad y vencimientos, formas de revalorización, posibles reversiones y grado de aseguramiento a garantía informando en su caso del riesgo a cargo del Beneficiario y demás elementos definitorios de la prestación de acuerdo con la opción elegida por el Beneficiario. La denegación deberá ser motivada. Si la función de reconocimiento estuviera delegada en la Gestora, ésta notificará también y de forma simultánea al Representante del Promotor, dicho reconocimiento o denegación.

Para cualquier reclamación que los potenciales Beneficiarios puedan, formular se dirigirán al Representante del Promotor. Del acuerdo que adopte al respecto se dará traslado al Beneficiario así como a la Entidad Gestora del Fondo.

Con la frecuencia que decida el Representante del Promotor la Entidad Gestora del Fondo podrá solicitar de los Beneficiarios la documentación necesaria para que acrediten que siguen teniendo derecho a la percepción de sus prestaciones.

Artículo 33.- Certificado de percepción de prestaciones

1. Al cierre de cada año natural la Entidad Gestora del Fondo remitirá a los Beneficiarios un certificado en el que indicará el importe de la prestación percibida durante el año, así como las retenciones practicadas a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

2. Asimismo, si el Beneficiario opta por el cobro de una prestación en forma de renta la Entidad Gestora del Fondo le entregará un certificado acreditativo de su condición en el que se especificarán las características (duración, forma de cobro revalorización.....) y cuantía de la renta inicialmente establecidas. Si la renta está asegurada se indicará también la denominación de la Entidad Aseguradora y el número de contrato de seguro que garantiza al Plan la cobertura de la prestación.

TÍTULO V.- ORGANIZACIÓN Y CONTROL.

Artículo 34.- El representante del Promotor

1. Las funciones asignadas a la Comisión de Control en la legislación vigente serán asumidas por la Entidad Promotora quien a estos efectos designará una persona física en concepto de titular, que ejercerá dichas funciones y otra de suplente, para que sustituya al titular en los casos de ausencia, enfermedad o vacante. Dicha persona recibirá la denominación de Representante del Promotor.
2. La duración del mandato del Representante del Promotor, tanto del titular como del suplente será indefinida pudiendo ser sustituido en cualquier momento por la Entidad Promotora mediante una simple comunicación a la Entidad Gestora.

Artículo 35.- Funciones del Representante del promotor

El Representante del Promotor tendrá las siguientes funciones:

- a) Supervisar el cumplimiento de las cláusulas del Plan en todo lo que se refiere a los derechos de los Partícipes y Beneficiarios.
- b) Nombrar los expertos cuya actuación esté exigida por la Ley.
- c) Nombrar, en su caso, a los representantes del Plan en la Comisión de Control del Fondo de Pensiones al que está adscrito.
- d) Proponer las modificaciones que estime pertinentes sobre aportaciones, prestaciones y otras variables, derivadas de las revisiones actuariales requeridas por la presente normativa.
- e) Supervisar la adecuación del saldo de la cuenta de posición del Plan en su respectivo Fondo de Pensiones, a los requerimientos del régimen financiero del propio Plan.
- f) Representar judicial y extrajudicialmente los intereses de los Partícipes y Beneficiarios del Plan ante la Entidad Gestora del Fondo de Pensiones.
- g) Promover y, en su caso, decidir en las demás cuestiones sobre las que la legislación vigente atribuya competencias.

Artículo 36.- Obligaciones del Representante del promotor

1. De cuantas decisiones adopte el Representante del Promotor deberá dejarse constancia escrita, que deberá firmarse por él y por un representante de la Entidad Gestora. Dicha constancia deberá figurar en un libro de Actas o bien en hojas sueltas debidamente numeradas que deberán ser guardadas.
2. El Representante del Promotor está obligado a guardar absoluta confidencialidad y reserva respecto de cuantos datos, individuales o colectivos, tuvieran oportunidad de conocer a través de la información relativa al Plan de Pensiones.

Artículo 37.- Gastos de funcionamiento del Representante del promotor

Todos los gastos o retribuciones que deriven o sean ocasionados por el Representante del Promotor serán soportados por la Entidad Promotora y, en ningún caso por el Plan de Pensiones.

Artículo 38.- El defensor del Partícipe

1. La Entidad Promotora designará una persona o Entidad experta que asuma las funciones legalmente establecidas de Defensor del Partícipe.
2. Dicho Defensor del Partícipe deberá elaborar un procedimiento de tramitación de las reclamaciones de Partícipes y Beneficiarios que será puesto a disposición de estos.
3. Los gastos de designación, funcionamiento y remuneración del Defensor del Partícipe serán en todo caso por cuenta de la Entidad Promotora.

TÍTULO VI.- MODIFICACIÓN Y LIQUIDACIÓN.**Artículo 39.- Modificación del Plan de Pensiones**

Las modificaciones del presente Reglamento del Plan de Pensiones será acordada por el Representante del Promotor quien deberá comunicarla a Partícipes y Beneficiarios con al menos un mes de antelación a su entrada en vigor

Artículo 40.- Terminación del Plan de Pensiones

1. Serán causas para la terminación y posterior liquidación del presente Plan de Pensiones:
 - a) El acuerdo de liquidación del Plan tomado por la Entidad Promotora.
 - b) Cualquier causa legalmente establecida.

En todo caso, serán requisitos previos para la terminación del Plan la garantía individualizada de las prestaciones causadas y la integración de los Derechos consolidados de los Partícipes en otro Plan de Pensiones o Sistema de Previsión Social Complementaria que permita la legislación vigente.

Artículo 41.- Normas para la liquidación del Plan de Pensiones

Decidida la terminación del Plan de Pensiones, su liquidación definitiva se realizará de acuerdo con las siguientes normas:

- a) La Entidad Promotora comunicará la terminación del Plan a todos los Partícipes y Beneficiarios con una antelación de seis meses.
- b) Durante dicho período de seis meses los Partícipes deberán comunicar a la Entidad Gestora a qué Planes o Sistema de Previsión Social Complementaria desean trasladar sus derechos consolidados.
- c) Durante el mismo período, los Beneficiarios deberán comunicar a la Entidad Gestora a qué Planes o Sistema de Previsión Social Complementaria desean trasladar sus derechos derivados de las prestaciones causadas.
- d) Si llegada la fecha de terminación del Plan algún Partícipe o Beneficiario no hubiera comunicado a la Entidad Gestora lo indicado en los anteriores apartados b) y c), se procederá al traslado de sus derechos consolidados a otro Plan de Pensiones que haya sido seleccionado por la Entidad Gestora.
- e) Una vez trasladados los derechos consolidados de todos los Partícipes y Beneficiarios, la Entidad Promotora y la Entidad Gestora del Fondo al que estaba adscritos declararán la terminación definitiva del Plan.
- f) Finalmente la Entidad Promotora procederá a su disolución.