

[Complementa el asesoramiento a clientes con un simulador fiscal de prestaciones](#)

BBVA lanza tres nuevos planes de pensiones garantizados

- ❑ BBVA Plan Rentabilidad 2020 y 2016 garantizan el capital en un plazo de 8 y 4 años con una TAE del 3,8% y el 3,2%, respectivamente. Norpensión Rentabilidad 2017 es un EPSV (entidad de previsión social vasca) que garantiza el capital aportado en un plazo de 5 años, con una TAE del 3,2%.
- ❑ BBVA bonifica los traspasos y aportaciones con un 2% del capital aportado para cantidades inferiores a 25.000 euros, y un 4% si se supera ese importe.
- ❑ La entidad complementa el asesoramiento a sus clientes con dos herramientas: un simulador de aportaciones, para conocer la pensión esperada en el momento de la jubilación, y un simulador fiscal de prestaciones que facilita información sobre la mejor opción de cobro del plan.

BBVA ha lanzado una nueva gama de planes de pensiones garantizados destinados a perfiles de inversión conservadores, con TAE (Tasa Anual Equivalente) que oscilan entre el 3,2% y el 3,8%.

Los nuevos productos a disposición de los clientes en la **red de oficinas de BBVA** son tres:

- BBVA Plan Rentabilidad 2020, PPI** es un plan de pensiones que garantiza el capital a vencimiento (31/01/2020), así como una rentabilidad anualizada (TAE) del 3,8%.
- BBVA Plan Rentabilidad 2016, PPI** es un plan de pensiones que garantiza el capital a vencimiento (31/01/2016) y una TAE del 3,2%.
- Norpensión Rentabilidad 2017, EPSV** es una entidad de previsión social destinada residentes en el País Vasco que garantiza el capital a vencimiento (09/01/2017) y una TAE del 3,2%.

Estos planes complementan la oferta de BBVA en productos de ahorro para la jubilación; una gama innovadora, completa y personalizada de planes de pensiones que cubren las necesidades de todo tipo de cliente, desde el más conservador al más sofisticado, y que está formada tanto por planes tradicionales de renta fija, variable y mixtos, como por una gama de fondos de ciclo de vida con y sin garantía de capital.

Campaña de bonificación

Como cada año, BBVA pone en marcha una interesante campaña de bonificación para aquellos partícipes que realicen aportaciones, tanto periódicas como extraordinarias, o que traspasen su plan de pensiones a planes de BBVA incluidos en campaña hasta el 31/12/2011.

La bonificación asciende a un 2% si los clientes realizan una aportación y/o traspaso inferior a 25000€. Y un 4% si el importe supera los 25.000€.
Nuestros clientes podrán elegir entre:

- Reinvertir su bonificación en el plan
- Canjearla por un cheque regalo en BBVA Servicios

El cliente debe mantener en planes de campaña sus aportaciones/traspasos durante el plazo de 5 años a contar desde la fecha de la bonificación.

Asesoramiento a clientes

El éxito de BBVA en planes de pensiones se basa en la innovación de producto y en el asesoramiento a sus clientes. Los esfuerzos en este último se complementan con dos herramientas a las que se puede acceder a través de las páginas web www.bbvafondos.com y www.pensionesbbva.com:

-La puesta a disposición de un simulador de aportaciones para los clientes que se encuentren en la fase de acumulación, que facilita información sobre la pensión esperada tanto de la Seguridad Social como de su plan de pensiones.

-La puesta a disposición de un nuevo simulador fiscal de prestaciones para las personas que alcanzan la edad de jubilación y que facilita información y asesoramiento sobre la mejor opción de cobro del plan de pensiones, en función de las circunstancias personales del cliente (ya sea en forma de renta, capital o una combinación de capital y renta).

La innovación y el permanente esfuerzo de asesoramiento a sus clientes ha permitido a BBVA ser líder absoluto en el segmento de planes de pensiones en España, con un patrimonio bajo gestión de 15.275 millones de euros, según datos de Inverco (la asociación de instituciones de inversión colectiva) a 30 de septiembre de 2011. En el segmento de planes individuales, BBVA tiene la mayor cuota de mercado de la industria, un 16,57%, como también en el segmento de planes de empleo, con una cuota del 22,47%.

Planes sujetos a campaña de bonificación:

PLANES DE PENSIONES

PPI GARANTIZADOS	
BBVA Tranquilidad 16	Garantizado
BBVA Tranquilidad 20	Garantizado
BBVA Rentabilidad 2020	Garantizado
PPI RENTA FIJA	
BBVA Plan Renta Fija	Renta Fija
PPI MIXTOS	
BBVA Horizonte 2015	Mixto
BBVA Horizonte 2020	Mixto
BBVA Horizonte 2025	Mixto
BBVA Plan 30	Mixto
BBVA Plan 40	Mixto
BBVA Plan 50	Mixto
BBVA Plan Individual	Mixto
PPI RENTA VARIABLE	
BBVA Plan Renta Variable	Renta Variable
BBVA Plan Renta Variable IBEX	Renta Variable
BBVA Plan Telecomunicaciones	Renta Variable

EPSV

EPSV GARANTIZADOS	
Norpenión Tranquilidad 16 PPS	Garantizado
Norpenión Tranquilidad 20 PPS	Garantizado
Norpenión Rentabilidad 2017 PPS	Garantizado
EPSV RENTA FIJA	
Norpenión Renta Fija PPS	Renta Fija
EPSV MIXTOS	
Norpenión Horizonte 2015 PPS	Mixto
Norpenión Horizonte 2020 PPS	Mixto
Norpenión Horizonte 2025 PPS	Mixto
Norpenión 30 PPS	Mixto
Norpenión 40 PPS	Mixto
Norpenión 50 PPS	Mixto
Norpenión II PPS	Mixto
EPSV RENTA VARIABLE	
Norpenión 20 PPS	Renta Variable
Norpenión Renta Variable IBEX PPS	Renta Variable